



แผนการพัฒนาศูคลากร
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
อำเภอโขกชัย จังหวัดนครราชสีมา

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโขงเจียม จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานดำเนินการ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐	๓๐๕,๐๐๐		← →			สำนักปลัด อบต.ท่าจะหลุง
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		← →			กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ อบต.ท่าจะหลุง

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน ดำเนินการ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓	กิจกรรมต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชันใน องค์การบริหารส่วน ตำบล	เพื่อลดโอกาสและ ช่องว่างในการเกิดการ ทุจริต สร้างความ เชื่อมั่น โปร่งใส เพื่อให้ การบริหารงานท้องถิ่น เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน ปราศจาก การทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของ พนักงานส่วน ตำบล ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	สำนักปลัด อบต.ท่าจะหลุง
๔	กิจกรรมประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน)	จำนวนพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของ พนักงานส่วน ตำบล ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→	สำนักปลัด อบต.ท่าจะหลุง