



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบาย ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนด สมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังด้วยวิธีการศึกษาคำนวณเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการ

๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เป้าประสงค์

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการโอนย้าย รับโอน พนักงานส่วน

ท้องถิ่นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับงาน

กลยุทธ์

สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

การดำเนินการตามนโยบาย

ประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์

สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

สำรวจอัตรากำลังที่ว่างและประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่ง ที่ต้องการรับโอน

การดำเนินการตามนโยบาย

มีการทบทวนอัตรากำลังและทบทวนปริมาณของของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ /กรณีมีตำแหน่งว่างจะมีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ตามหลักสมรรถนะและสอดคล้องภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ

๓. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง

การดำเนินการตามนโยบาย

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๒.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมรายงานผลการฝึกอบรม

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม โปร่งใส และธรรม

กลยุทธ์

๑.การประเมินเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมากำหนดและประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง กำหนด

๒. มีการดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ควบคุมการ บริหารส่วนตำบล

๓. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๔. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนวันลา และมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานฯ

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

๗. ประชุมคณะกรรมการ / ตรวจสอบหลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เป้าหมาย

ส่งเสริมให้พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. มีการดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและเผยแพร่ให้พนักงาน ลูกจ้างและ พนักงานจ้างยึดถือปฏิบัติ

๒. เพิ่มพูนความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนา ตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการ ดึงดูดตั้งใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับ องค์กรตลอดไป

กลยุทธ์

จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒. ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ให้เกิดความปลอดภัย และน่าอยู่

๒. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามัคคี

๓. ดูแลสวัสดิการให้แก่บุคลากร

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. จัดกิจกรรมโคราชเมืองสะอาด เก็บกวาดทั้งจังหวัด

๒. จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับพนักงาน

๓. จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง

๔. มีกิจกรรม ๕ ส

๕. มีการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการทำงาน
