



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง  
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๑.การวางแผนกำลังคน</b> -จัดทำปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซับซ้อน ๒.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงให้เหมาะสม ๓.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑.ปริมาณงานของแต่ละกอง /สำนัก ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และนำไปกำหนดตำแหน่งที่ตรงต่อภารกิจและปริมาณ ๒.มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เป็นปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอเหมาะสมต่อภารกิจงาน</p>	<p>๑.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ๒.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ อบต. และเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๒.มีการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</b></p> <p>-มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p>	<p>- เพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p> <p>- เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจงาน</p> <p>-ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>-ประกาศรับโอน(ย้าย)ข้าราชการเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p> <p>-รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ๑ ตำแหน่ง</p>	
<p><b>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p> <p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>-เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงาน เหมาะสมกับภารกิจงานและกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุงได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน</p>	<p>-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๔.การพัฒนาบุคลากร</b> -แผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง -เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ให้มีความรู้ความสามารถ</p>	<p>-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง -แนะนำ ให้บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- จัดโครงการโครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้รับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ %</p>	
<p><b>๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> -การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานจ้าง</p>	<p>-เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนต่างๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ</p>	<p>-ผลคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชา และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p>	<p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรมโดยดำเนินการประเมินฯสองรอบ คือ รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค -๓๑ มี.ค รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย-๓๐ก.ย -ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีเด่น</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b></p> <p>-โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>-เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>-เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>-เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>-ข้าราชการ พนักงานจ้างมีความประพฤติดี มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>-มีการจัดทำประมวลคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p> <p>-มีการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	
<p><b>๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p> <p>-แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง และก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ</p>	<p>-วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่ครอบคลุมทุกสายงาน</p> <p>-มีการวางแผนทางเดินสายอาชีพ</p> <p>-การกำหนดและแบ่งประเภทของสมรรถนะ</p>	<p>-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทุกระดับตำแหน่ง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b></p> <p>-โครงการ ๕ ส.</p> <p>-โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>-กิจกรรมโคราชเมืองสะอาด เก็บกวาดทั้งจังหวัด</p>	<p>-เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่พึงมีพึงได้ มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>- ระดับความพึงพอใจต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ของข้าราชการ พนักงานจ้าง</p> <p>- สถิติการโอน(ย้าย) ของข้าราชการ</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>-จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p>-จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ และพอเพียง</p> <p>- จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรม Big Cleaning Day</p> <p>-จัดกิจกรรมโคราชเมืองสะอาด เก็บกวาดทั้งจังหวัด</p> <p>-จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับพนักงาน</p> <p>-จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง</p>	

## ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- ๒.มีตำแหน่งว่าง ซึ่งทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

## ข้อเสนอแนะ

- ๑.เห็นควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรโดยไม่ใช้งบประมาณ เช่น การหาความรู้จาก Internet การทำแผนพับ แจก การดาวน์โหลดคู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ต่างๆ มาศึกษาด้วยตนเอง
- ๒.ลงประกาศรับโอน(ย้าย) ข้าราชการตามช่องทางๆ ที่หลากหลาย

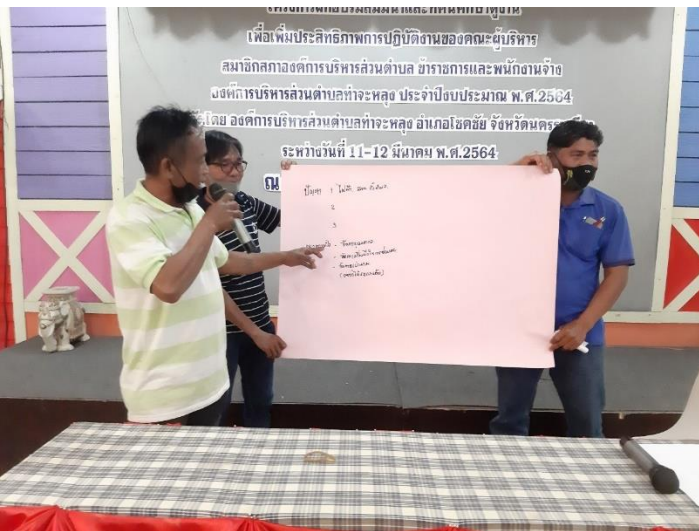
## ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖





โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔



การประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองในการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔





การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่งภารโรง

