



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง
อำเภอโขกชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลความก้าวหน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินการตามนโยบาย

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง สายทั่วไป ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ และได้รับความ เห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นม แล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนด ตำแหน่งโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) และขอกำหนดกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน, กลุ่มงานบริหารงานคลัง และได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง (อยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง)	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒.ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.เจ้าพนักงานการเกษตร ๓.ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ๒.ส่งบุคลากร สังกัด สำนักปลัด /กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา/กองส่งเสริมการเกษตร/หน่วยตรวจสอบ ภายในเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรตาม สถาบันการฝึกอบรมต่างๆระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.โครงการการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔.โครงการปกป้องเทิดทูนและเฉลิมพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ๓๐๒,๘๐๐ บาท ๕๐,๐๐๐ บาท ๙,๒๖๙ บาท
๕.นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยดำเนินการในรูปแบบการ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามประมวล จริยธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา ประกาศข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ทุจริตประพฤติมิ ชอบ ๒.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส อบต.ท่าจะหลุง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๓.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ๔.ส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย ๕.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่ง โดยดำเนิน โครงการ มาตรการ NO Gift Policy ๖.โครงการการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๗.โครงการปกป้องเทิดทูนและเฉลิมพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ๙,๒๖๙ บาท
๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทาง www.thajalung.go.th ๓.ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การ บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรม Big Cleaning Day ทั้งในและนอกสำนักงาน ๒.จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟสำหรับพนักงาน ๓.จัดให้มีลานกีฬาในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ๔.จัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น การปลูกผักโครงการ อาหารกลางวัน ๕.จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค - เนื่องจาก อบต.ท่าจะหลุง มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่กำหนดส่งผลให้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากรอาจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ งบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่ม
งบประมาณด้านการฝึกอบรม

นางสาวเกศินี ขุดโพธิ์ ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

