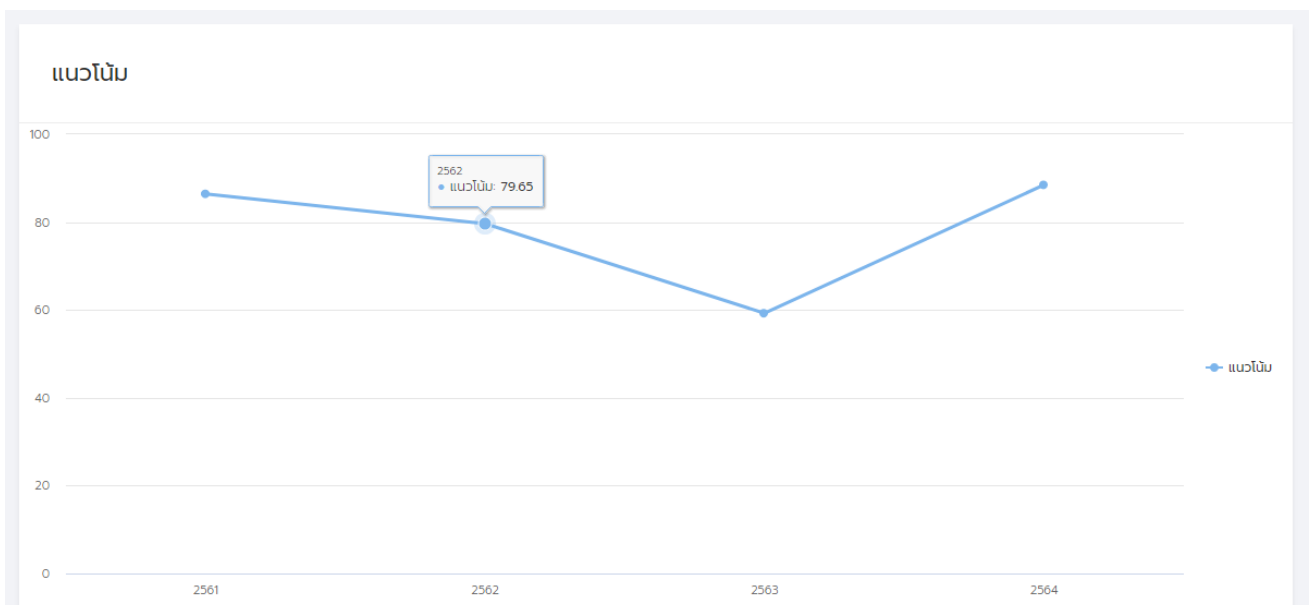
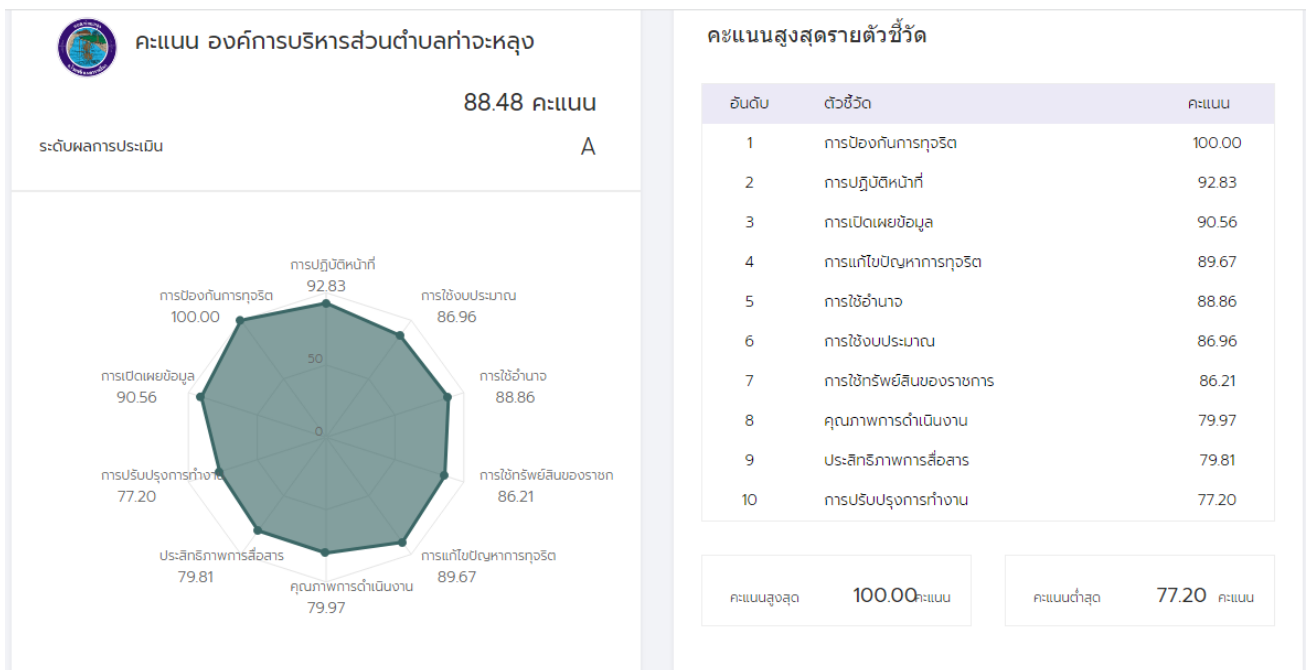


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง พบว่ามีผลคะแนน 88.48 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 88.48 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน - แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ - แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ - กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าจะหลุง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(1) ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่าน สื่อสังคม ออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี 65	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(2) การเผยแพร่ ข้อมูลผู้บริหาร หัวหน้างานของ หน่วยงาน	แสดงข้อมูลการติดต่อ ผู้บริหารหรือหัวหน้างาน อย่างครบถ้วน	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค.65	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต.ท่าจะหลุง / บอร์ด ประชาสัมพันธ์และรายงาน ผลการดำเนินการในที่ ประชุมประจำเดือนของ อบต.ท่าจะหลุง
(3) เผยแพร่ข้อมูล การใช้จ่าย งบประมาณและ แผนการจัดซื้อจัด จ้าง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงกระบวนการ เบิกจ่ายงบประมาณ อย่างเปิดเผย	กองคลัง	ม.ค. - มี.ค.65	ตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ อบต.ท่าจะหลุง / บอร์ด ประชาสัมพันธ์และรายงาน ผลการดำเนินการในที่ ประชุมประจำเดือนของ อบต.ท่าจะหลุง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
(4) เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้ บุคลากร และ สาธารณชน รับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปี 65	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(5) การเปิดเผย ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทาง ในการให้ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่ เรียกร้องประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติ หน้าที่ และมีการจัดทำประกาศ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ หรือ ทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	ตลอดปี 65	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(6) มีการมอบหมาย งาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กอง การศึกษาฯ - กอง ส่งเสริม การเกษตร	ตลอดปี 65	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ